

ARBEITEN BEIM BISTUM AACHEN

Juristin/Jurist

(M/W/D)

Wirksam sein

gesucht als Referentin/Referent (m/w/d) für Arbeits- und Tarifrecht für die Abteilung Arbeitsrecht zum 01.01.2023 mit einem Beschäftigungsumfang von 100 %, unbefristet.

Die Abteilung „Arbeitsrecht“ gewährleistet die arbeitsrechtliche Begleitung und Beratung kirchlicher Dienstgeber auf dem Gebiet der Diözese Aachen bei individual- oder kollektivrechtlichen Fragestellungen im Anwendungsbereich der kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) und der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) unter Berücksichtigung des in diesem Kontext stehenden profanen Arbeitsrechts und der Arbeitsgerichtsbarkeit. Die Abteilung vertritt durch ihre/n Leiter/in das Bistum Aachen in der Regional-KODA NW.

IHRE VERANTWORTUNG

- Begleitung und Beratung kirchlicher Dienstgeber in arbeitsrechtlichen Fallgestaltungen sowie in der Auslegung und Anwendung des kirchlichen Arbeitsrechtsregelungsverfahrens und des profanen Arbeitsrechts
- Bearbeitung von Rechtsfragen im Bereich der Berufsgruppe der Laien im pastoralen Dienst und der Priester, die sich aus dem Arbeitsverhältnis, aus bischöflichen Beauftragungen oder dem Treueverhältnis zum Bischof ergeben
- Erarbeitung arbeitsrechtlicher Stellungnahmen bei diözesanen und überdiözesanen Fragestellungen
- Beobachtung, Analyse und Auswertung von Entwicklungen im Arbeits- und Tarifrecht des Dritten Weges sowie aktueller Rechtsprechung und profaner Gesetzgebung mit dem Ziel der Aufbereitung für die kirchliche Verwaltung
- Klärung grundsätzlicher Rechtsfragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie rechtliche Unterstützung bei der Erarbeitung von Maßgaben des Dienstgebers
- Bearbeitung von Vorgängen zur Einhaltung von Beteiligungsverfahren sowie außergerichtlichen und gerichtlichen Verfahren in Angelegenheiten der Mitarbeitervertretungen, der DiAg und Schwerbehindertenvertretung in Abstimmung mit dem Beauftragten des Dienstgebers

IHR PROFIL

- Abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung in Rechtswissenschaften und zweites juristisches Staatsexamen
- Fundierte Fachkenntnisse im kirchlichen und profanen Arbeits- und Tarifrecht sowie im Personalwesen
- Gute Kenntnisse der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO), der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) und deren Auslegungen sowie der DiAg-Ordnungen und der Kirchlichen Arbeits- und Gerichtsordnung (KAGO)
- Gute Kenntnis der kirchlichen Strukturen
- Gute Moderationskompetenz
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche

WIR BIETEN

- Flexible Arbeitszeiten
- Personalentwicklung
- Work-Life-Balance
- Mentoring
- Mobile Arbeit
- Jobticket
- Cambio Carsharing
- Wertorientierung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Wertschätzendes und kollegiales Umfeld

Die Vergütung erfolgt nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO). Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation und gleicher persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Ihre aussagefähige, vollständige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **30.11.2022 online** an:

Bischöfliches Generalvikariat Aachen

Abteilung 2.1 Personalmanagement - Herr Andreas Dahlmanns

Telefon: +49 241 452 351