



**Forschen · Beraten · Promovieren.
Bei uns ist Wissenschaft die Praxis.**

Die Digitalisierung erfordert einen völlig neuen Umgang mit Mitarbeitern. Es gilt, bestehende Führungsmodelle weiterzuentwickeln und anzupassen, um die Wettbewerbsfähigkeit der eigenen Organisation zu gewährleisten. Durch die rasante Geschwindigkeit, mit der sich die Führungsmodelle verändern, stehen viele Organisationen vor der Herausforderung, nicht zu wissen, wie ausgeprägt ihre Kompetenzen auf welchen Gebieten im Bereich Digital Leadership sind.

Deshalb bieten wir ab sofort die Möglichkeit der Erstellung einer

Masterarbeit: ,Entwicklung eines Digital-Leadership-Maturity- Modells für Organisationen‘

Ihre Aufgaben:

- Aufbereitung bestehender Definitionen von Digital Leadership und Ableitung einer allgemeingültigen Begriffsbestimmung,
- Identifikation und Vergleich bestehender ‚Digital Leadership Maturity‘-Modelle
- Entwicklung eines ‚Digital Leadership Maturity‘-Modells für Organisationen,
- Diskussion, Dokumentation und Zusammenfassung der Ergebnisse.

Ihr Profil:

- Studierende*r aus den Bereichen Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen oder Betriebswirtschaftslehre,
- Interesse an managementorientierten Themen und Digitalisierung,
- engagierte, sorgfältige und selbständige Arbeitsweise,
- sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen.

Wir bieten Ihnen:

- Einblicke in Zukunftstrends aus der Industrie,
- auf Wunsch die Möglichkeit zur Nutzung unserer Räumlichkeiten und IT-Infrastruktur,
- strukturierte Betreuung mit regelmäßigen Treffen und Feedback,
- die Möglichkeit zu flexibler Zeiteinteilung und eigenständigem Arbeiten,
- ein nettes und hilfsbereites Team vor Ort.

Ansprechpartner:

Gerrit Hoeborn, M.Sc.
Telefon: +49 241 47705-324
E-Mail: Gerrit.Hoeborn@fir.rwth-aachen.de

Bitte schicken Sie bei Interesse Ihre Unterlagen (kurzes Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, aktueller Auszug des Notenspiegels) in digitaler Form an die angegebene E-Mail-Adresse.